


Regióny v transformácii

Vladimír Šucha



Spoločnosť ovplyvňujú dve hlavné transformácie

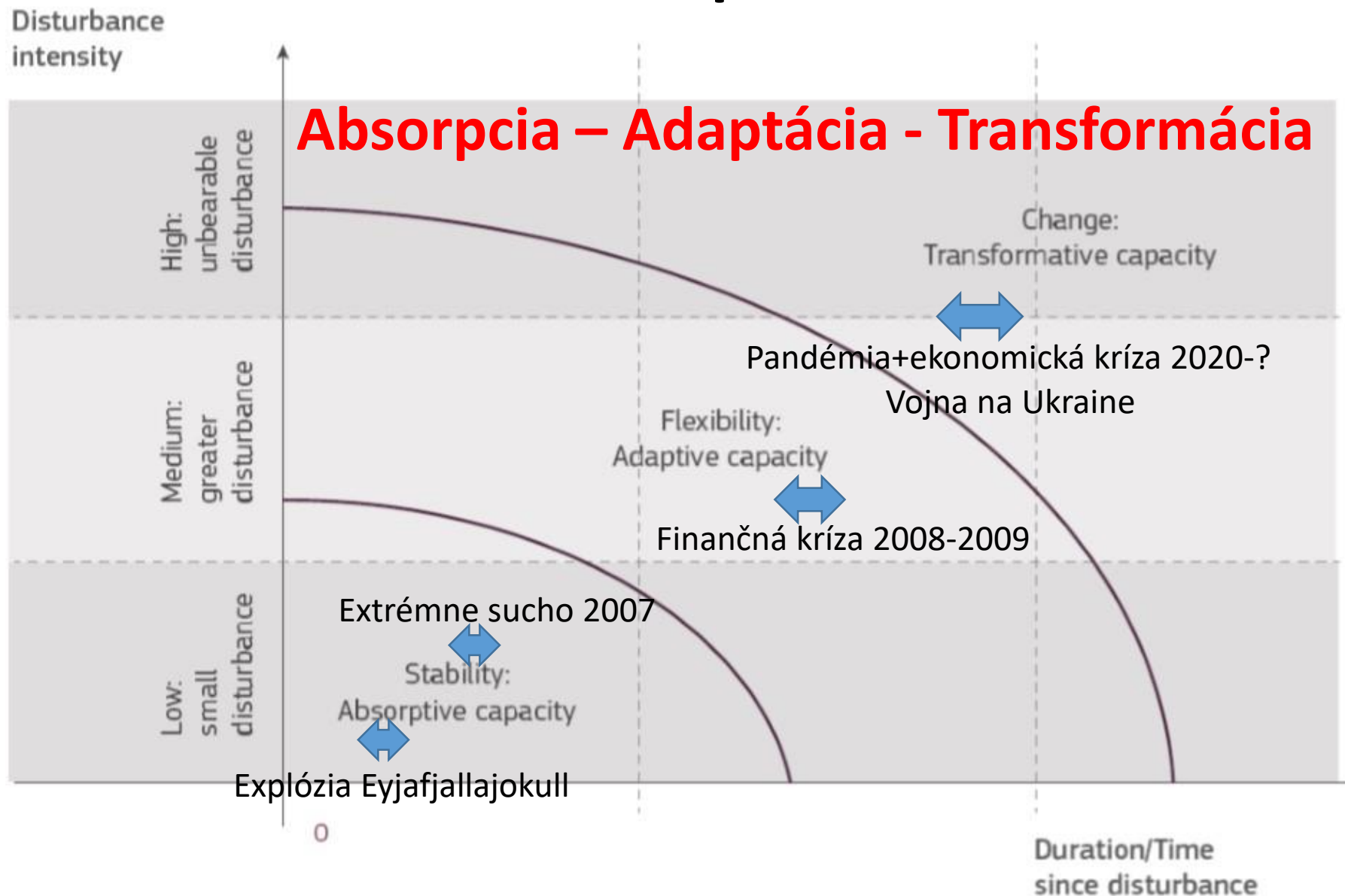
- Klimatická zmena a limity planéty
- Digitálna transformácia



KENN

**Komplexný
Exponenciálny
Nejasný
Nejednoznačný**

Odolnosť spoločnosti



Transformácia = inovácie

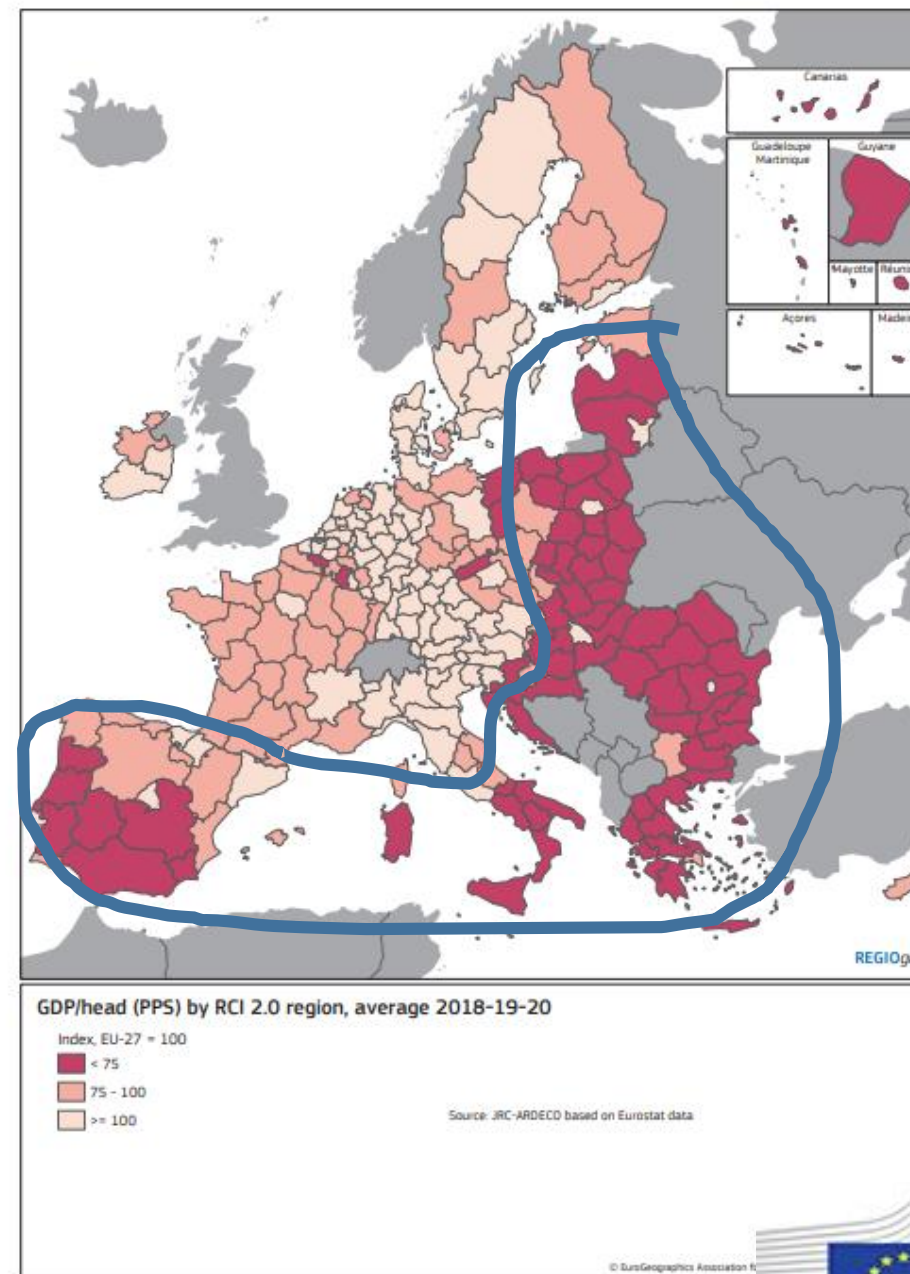
Inovačný ekosystém – inovačná záhrada



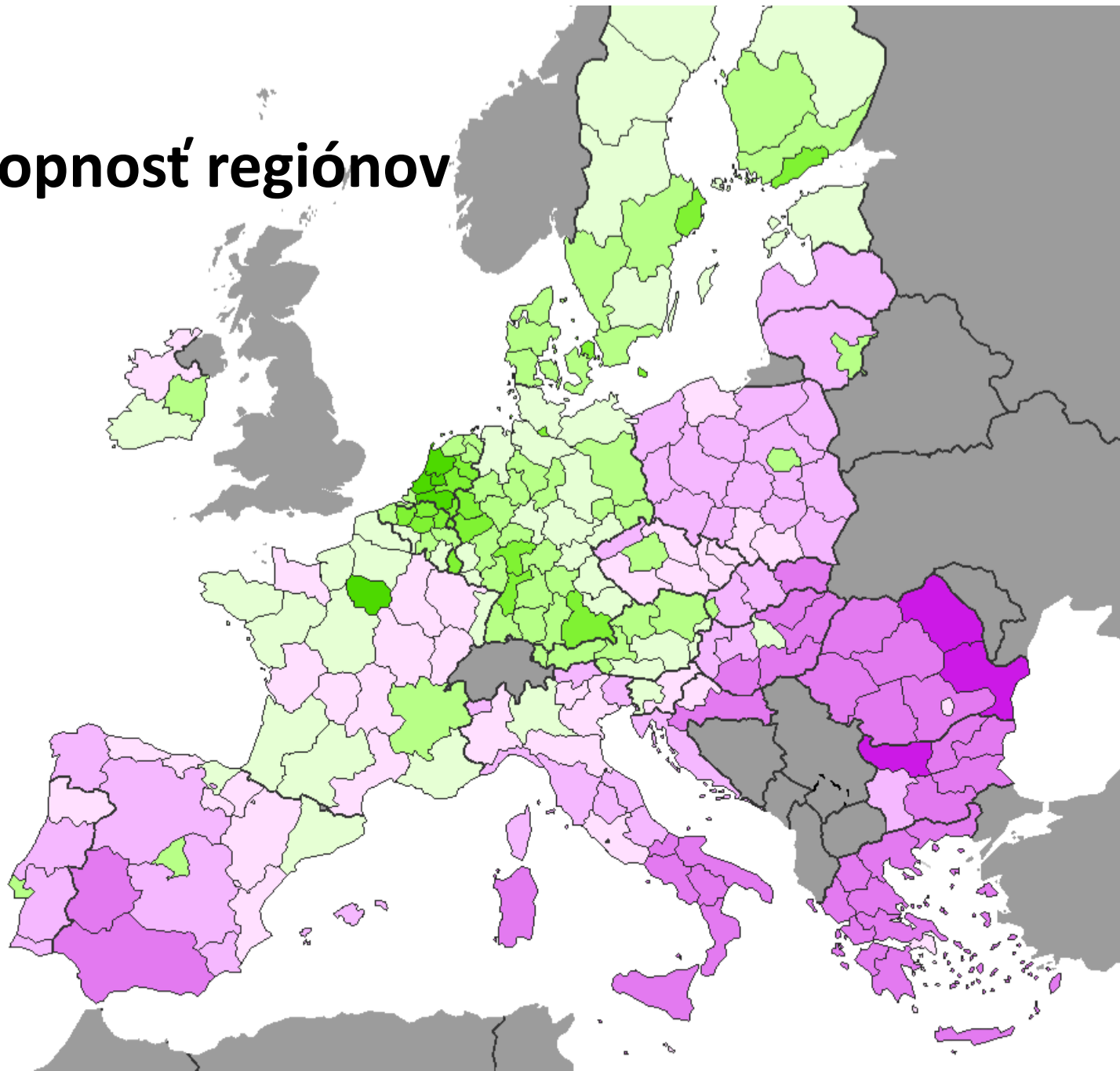
TTT

Talent
Tolerancia
Technológie

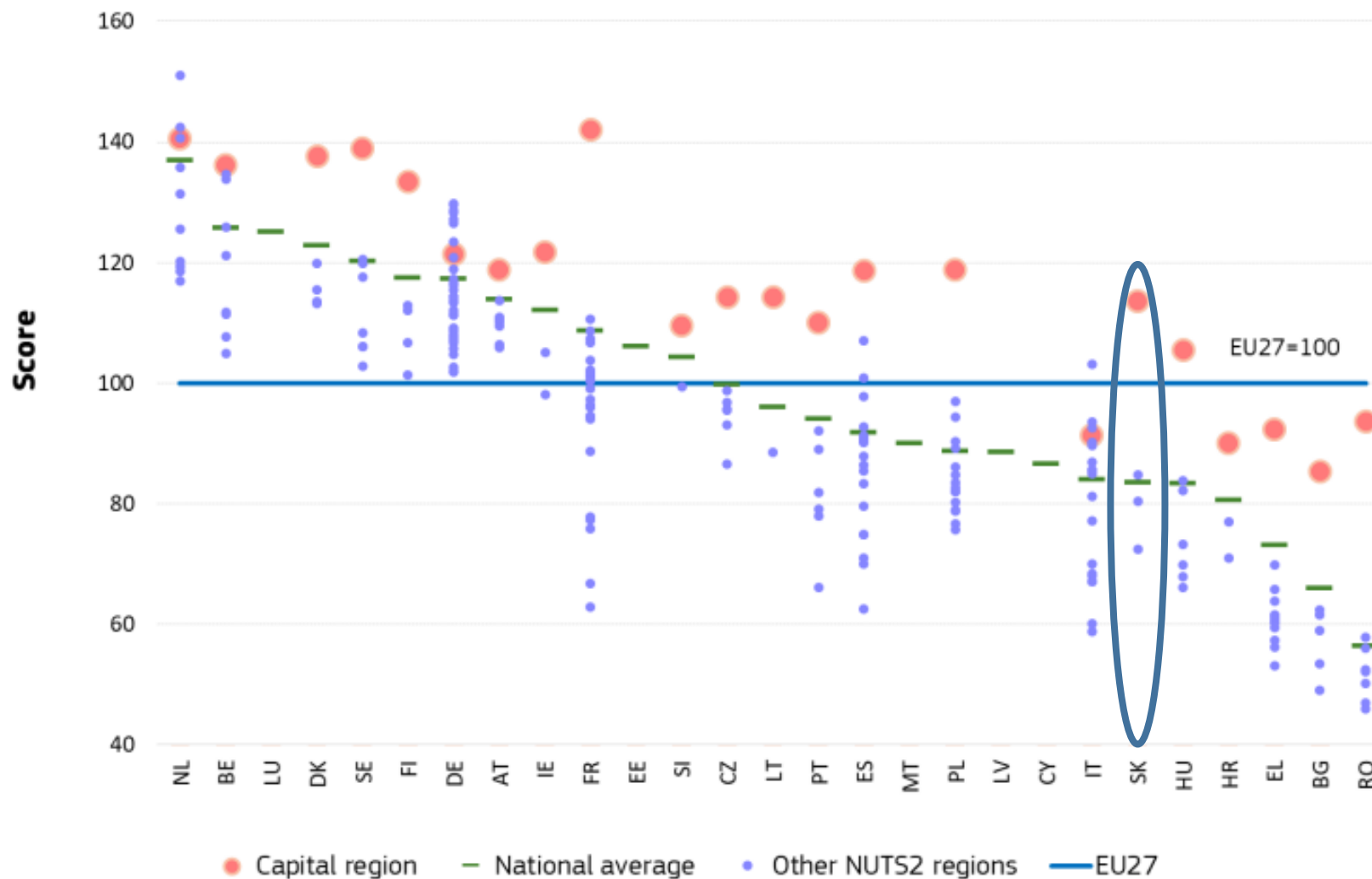
Ekonomická sila regiónov EÚ



Inovačná schopnosť regiónov



Inovačná schopnosť regiónov



Stratégia inteligentnej špecializácie



► *Strengthening Innovation in Europe's Regions*

Inteligentný = identifikovanie silných stránok a komparatívnych výhod
Špecializovaný = definovanie špecifických inovačných oblastí a investícií
Strategický = definovanie spoločnej vízie regiónu



180

Smart Specialisation Strategies

Over 180 Smart Specialisation Strategies (S3) have been developed, at regional and national level.



Smart Stories

The Smart Stories provide a direct account from managing authorities on the ways in which they implement their Smart Specialisation Strategies.



222

Regions registered

In total, 19 EU Member States and 7 non-EU countries as well as 180 EU and 42 non-EU Regions have registered.



Entrepreneurial Discovery Process (EDP)

**Objavovanie podnikateľského
potenciálu**

Občianska participácia

Bez nej sa to nepodarí

- 1. Komentovanie, konzultovanie**
- 2. Participatívna tvorba**
- 3. Spoločné dizajnovanie a realizácia**
- 4. Spoločné riadenie a kontrola**

Inovačná kapacita regiónu je komplexná vec

Basic sub-index

1. Institutions
2. Macroeconomic Stability
3. Infrastructure
4. Health
5. Basic education

Efficiency sub-index

6. Higher education
7. Labor Market efficiency
8. Market size

Innovation sub-index

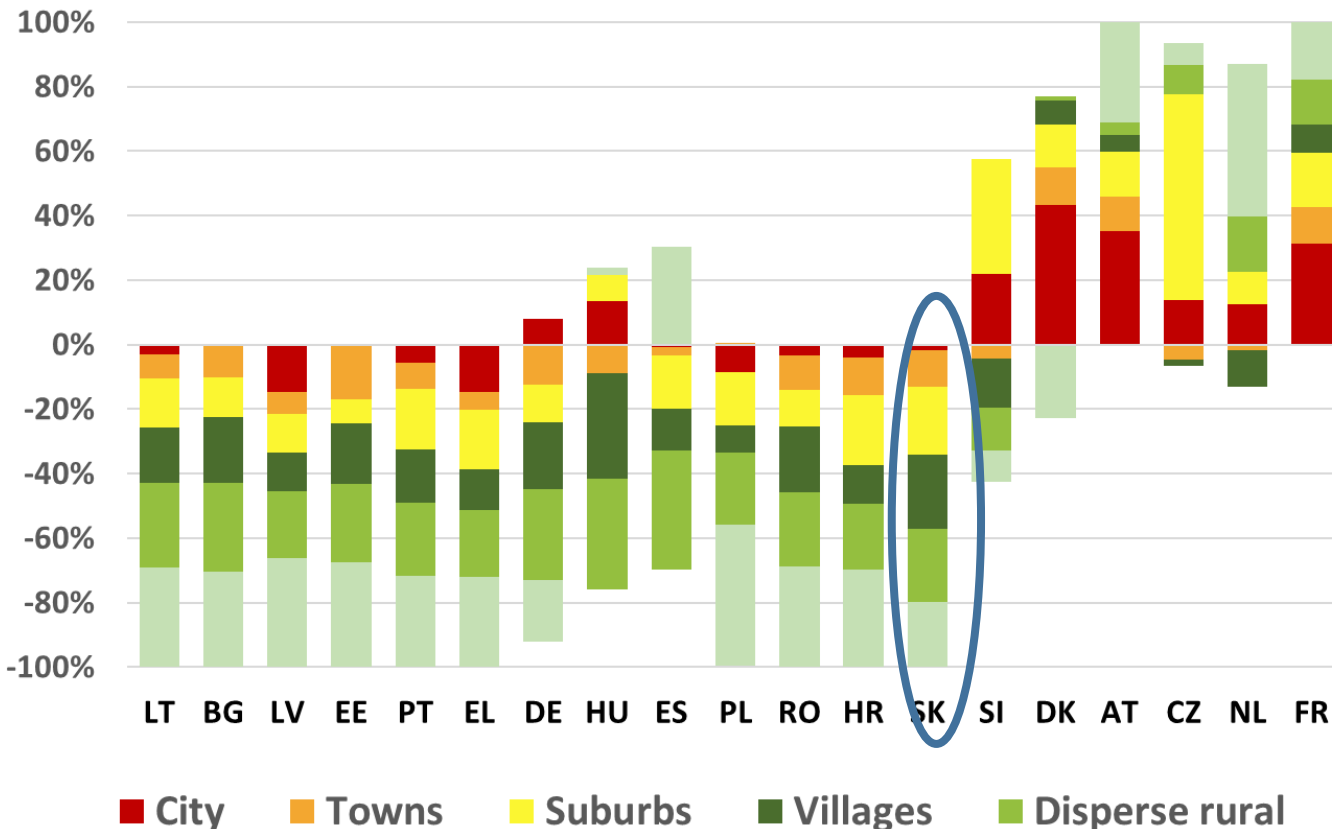
9. Technological readiness
10. Business sophistication
11. Innovation



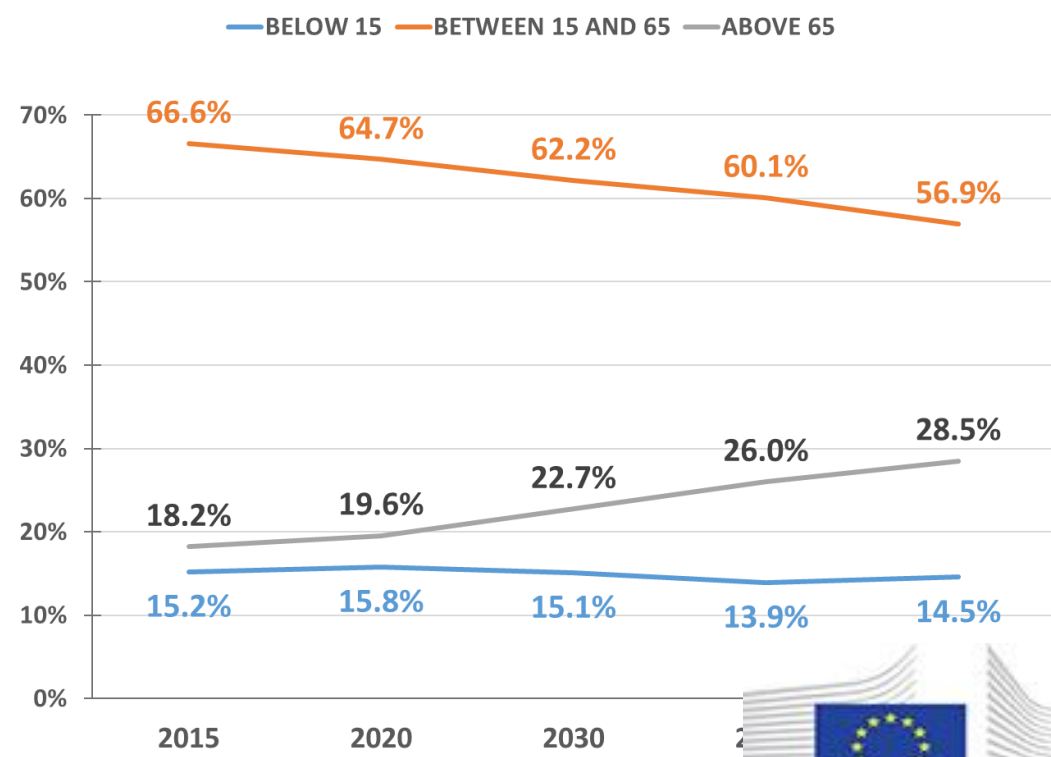
TALENT



POPULATION CHANGE BY LEVEL2 DEGREE OF URBANISATION, 2015-2050



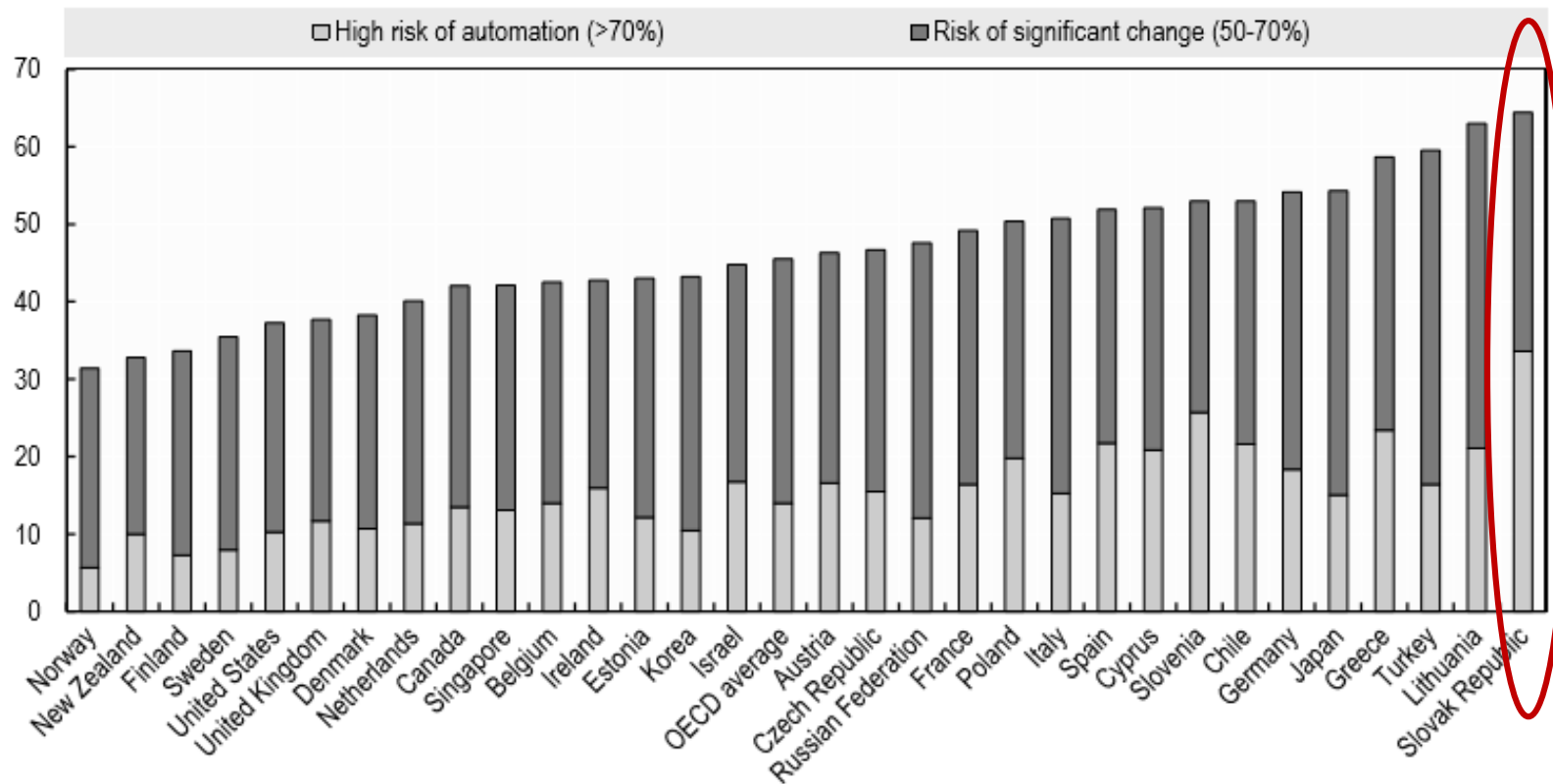
EU POPULATION TRENDS IN CITIES PER AGE GROUPS 2015 - 2050



Automatizácia, dočasná práca



Chart 1. Large shares of jobs are at risk of automation or significant change
Percentage of jobs at risk by degree of risk

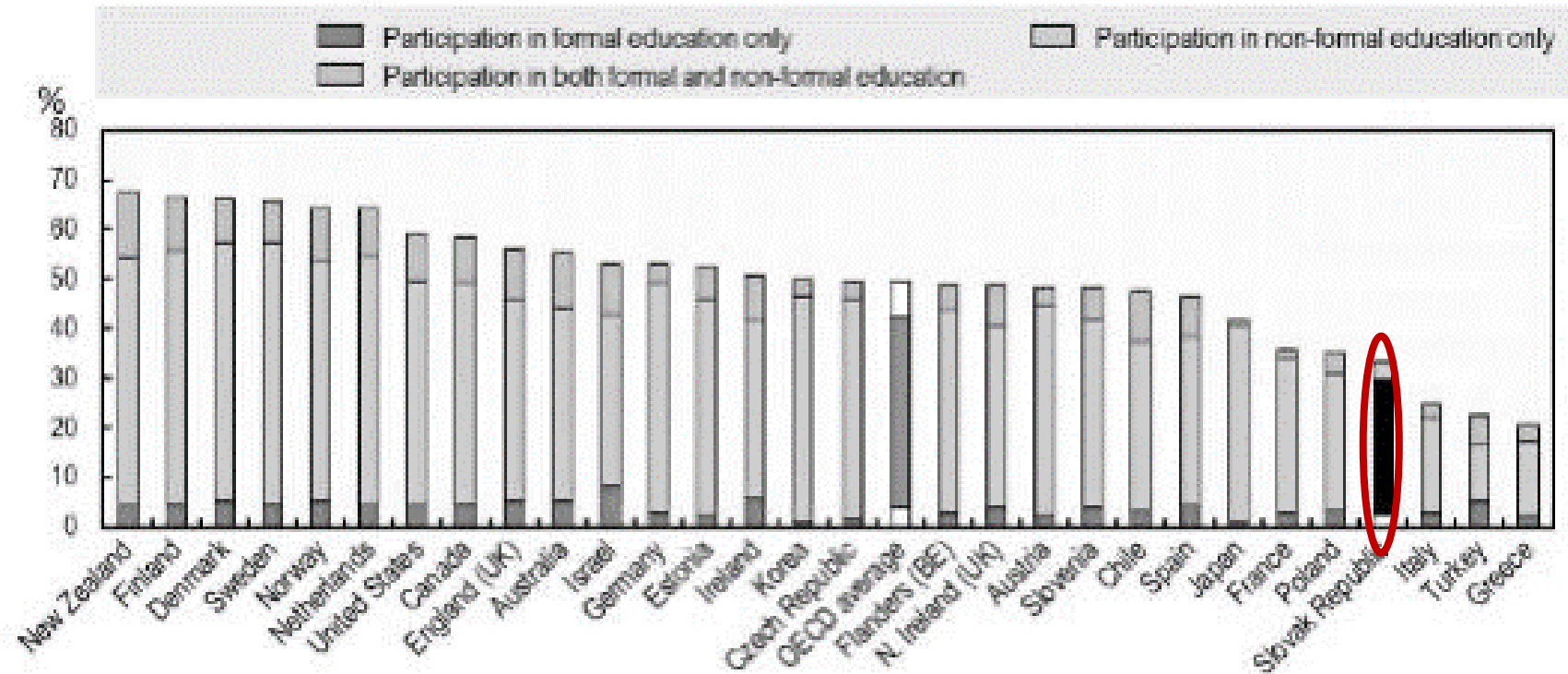


Notes: High risk – more than 70% probability of automation; risk of significant change – between 50 and 70% probability.

Source: OECD (2018), Survey of Adult Skills (PIAAC) 2012, 2015.

Vzdelávanie dospelých

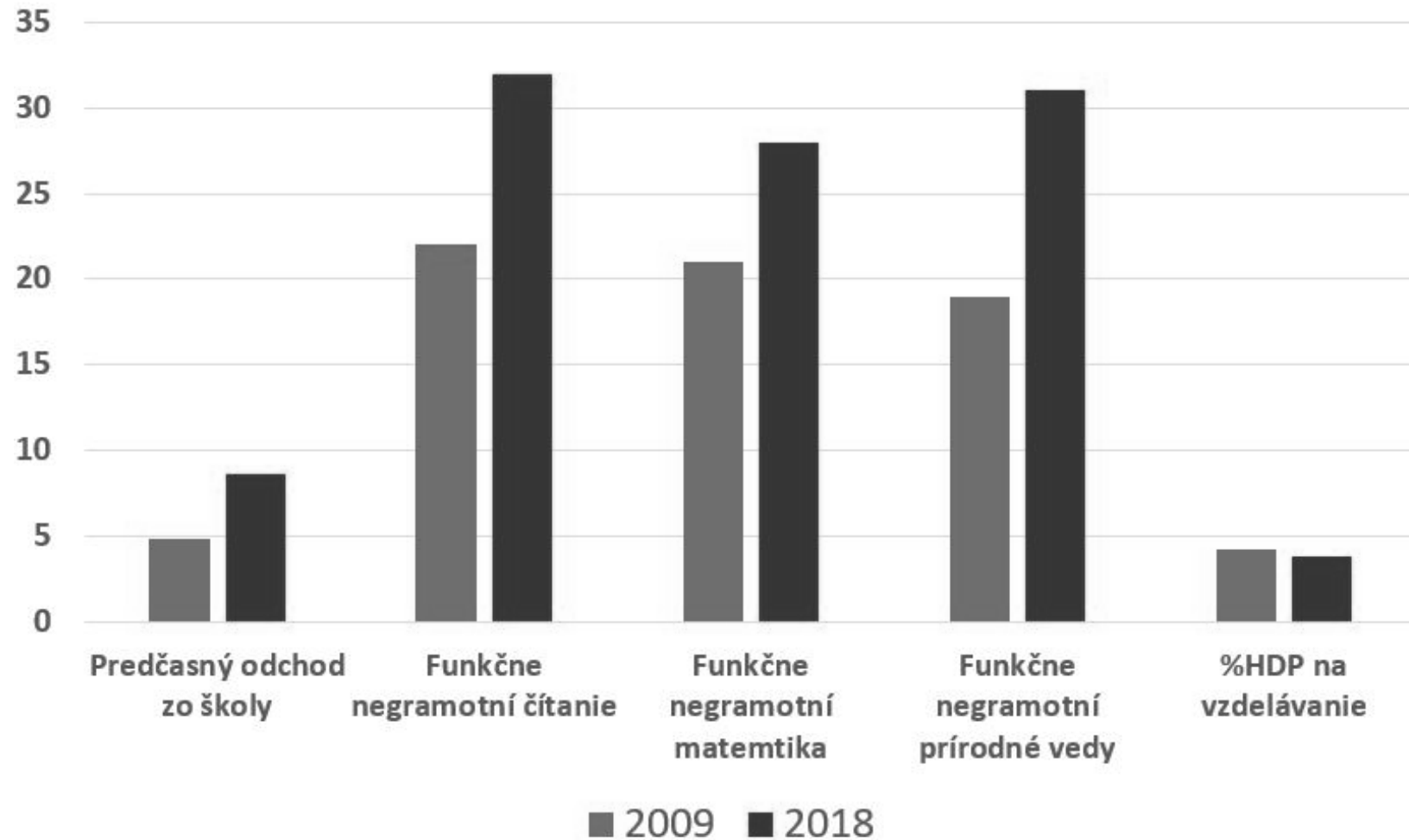
Adults' participation in formal and/or informal non-formal education, 2012/2015



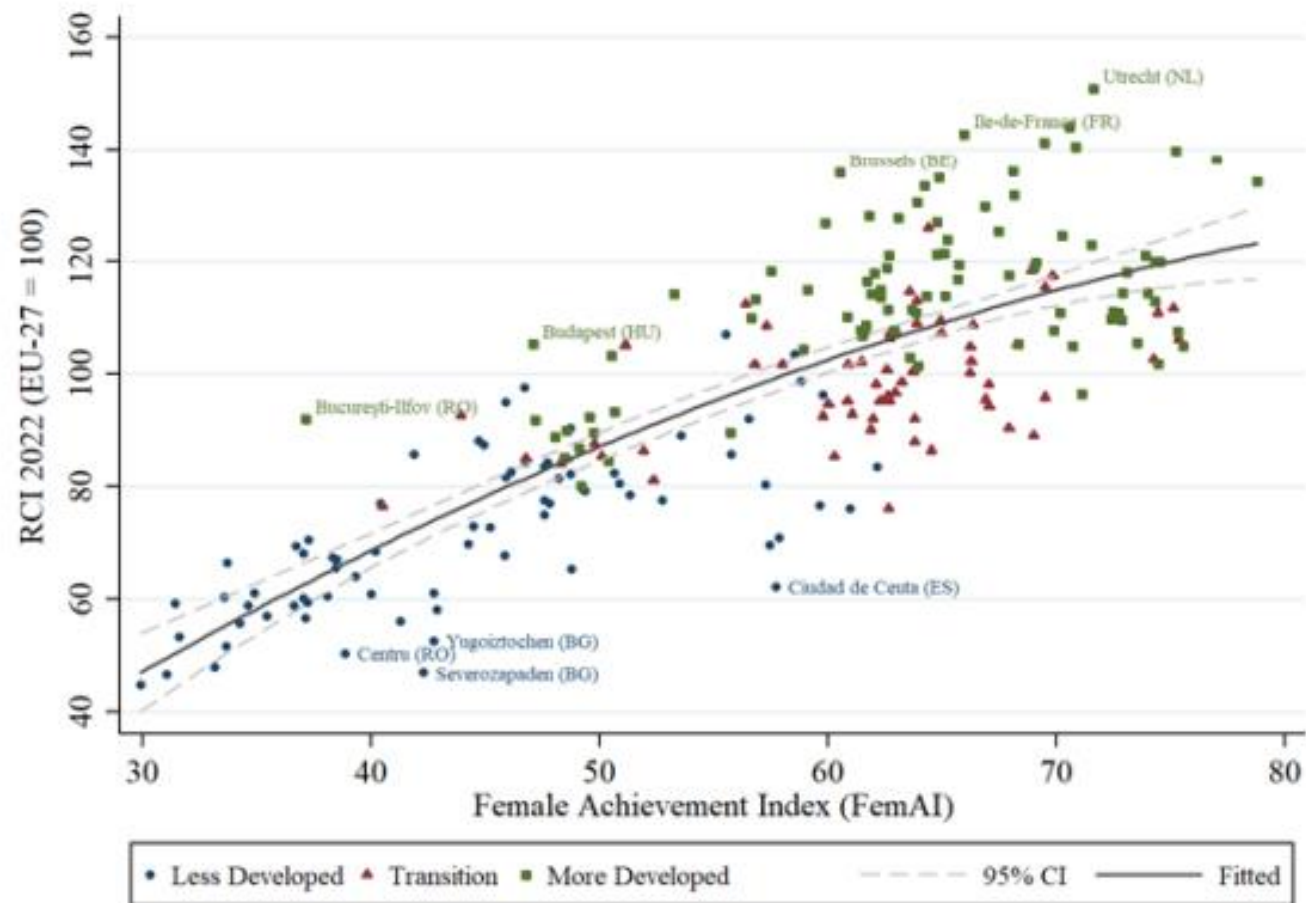
Source: PIAAC (2012, 2015)

64% dospelých občanov Slovenska nevidí dôvod na ďalšie vzdelávanie

Výsledky vo vzdelávaní za 10 rokov 2009-2018

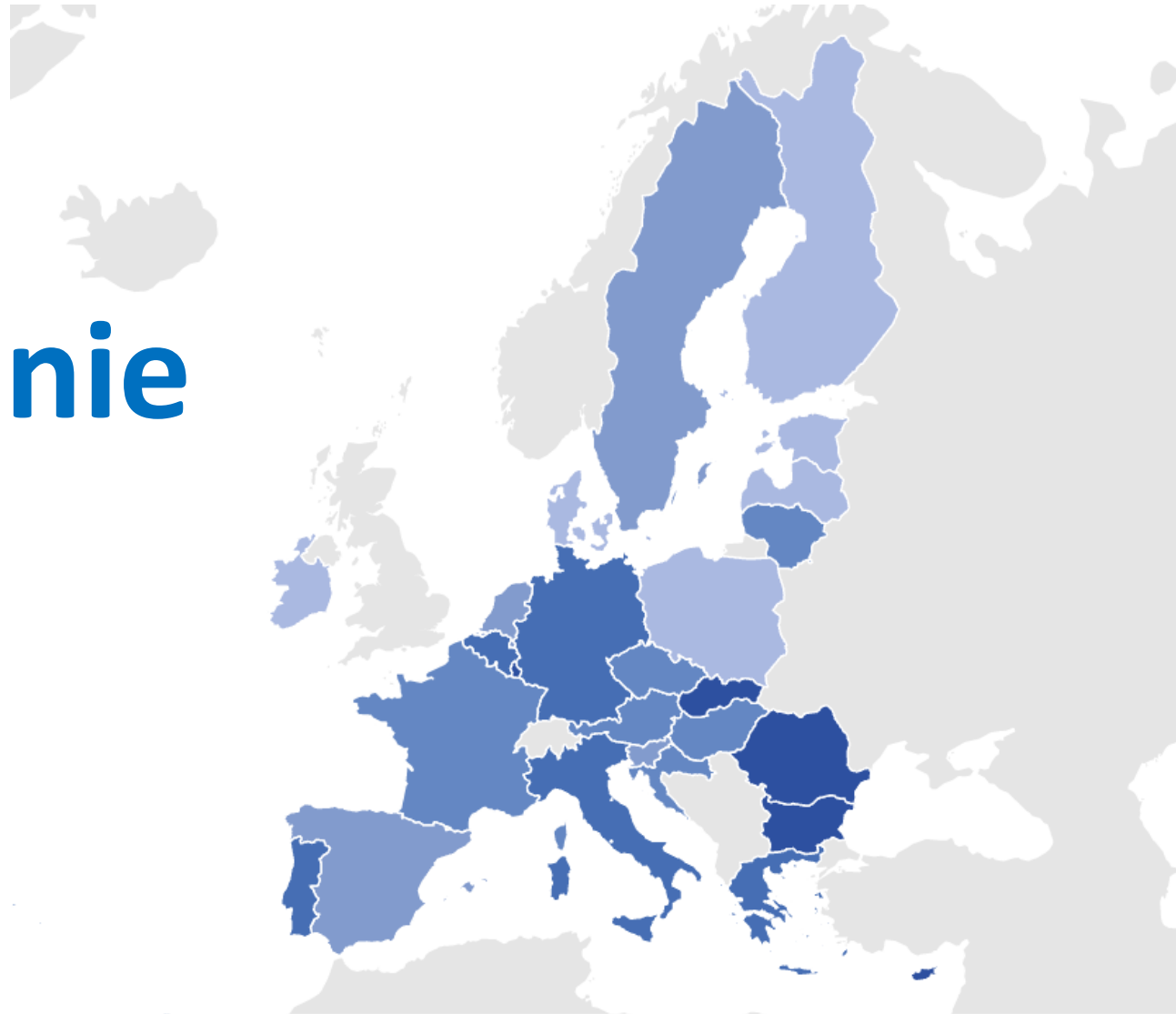


Relationship between RCI and female achievement index



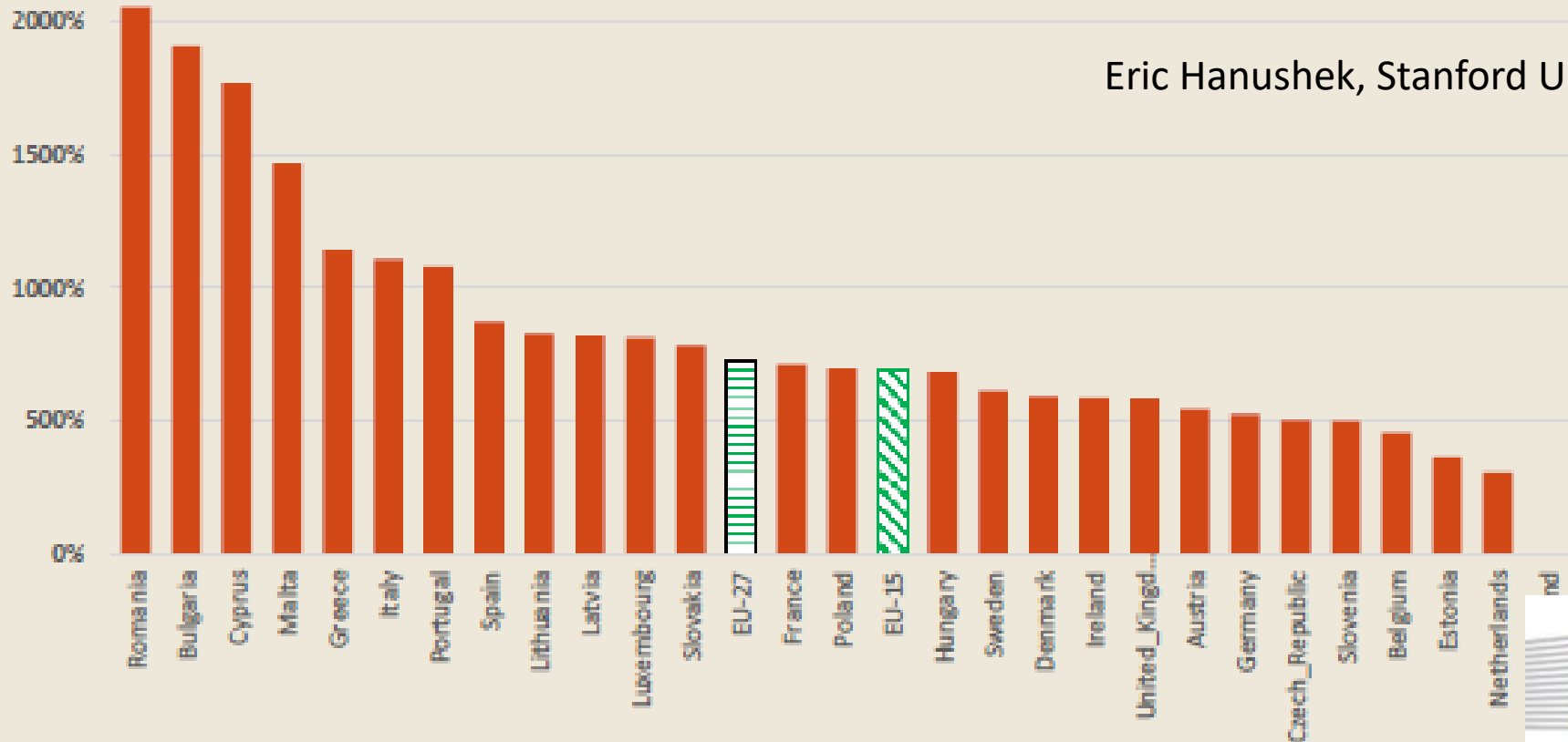
Rozdiel medzi najlepšimi a najhoršími vo vzdelávaní

Vzdelanie

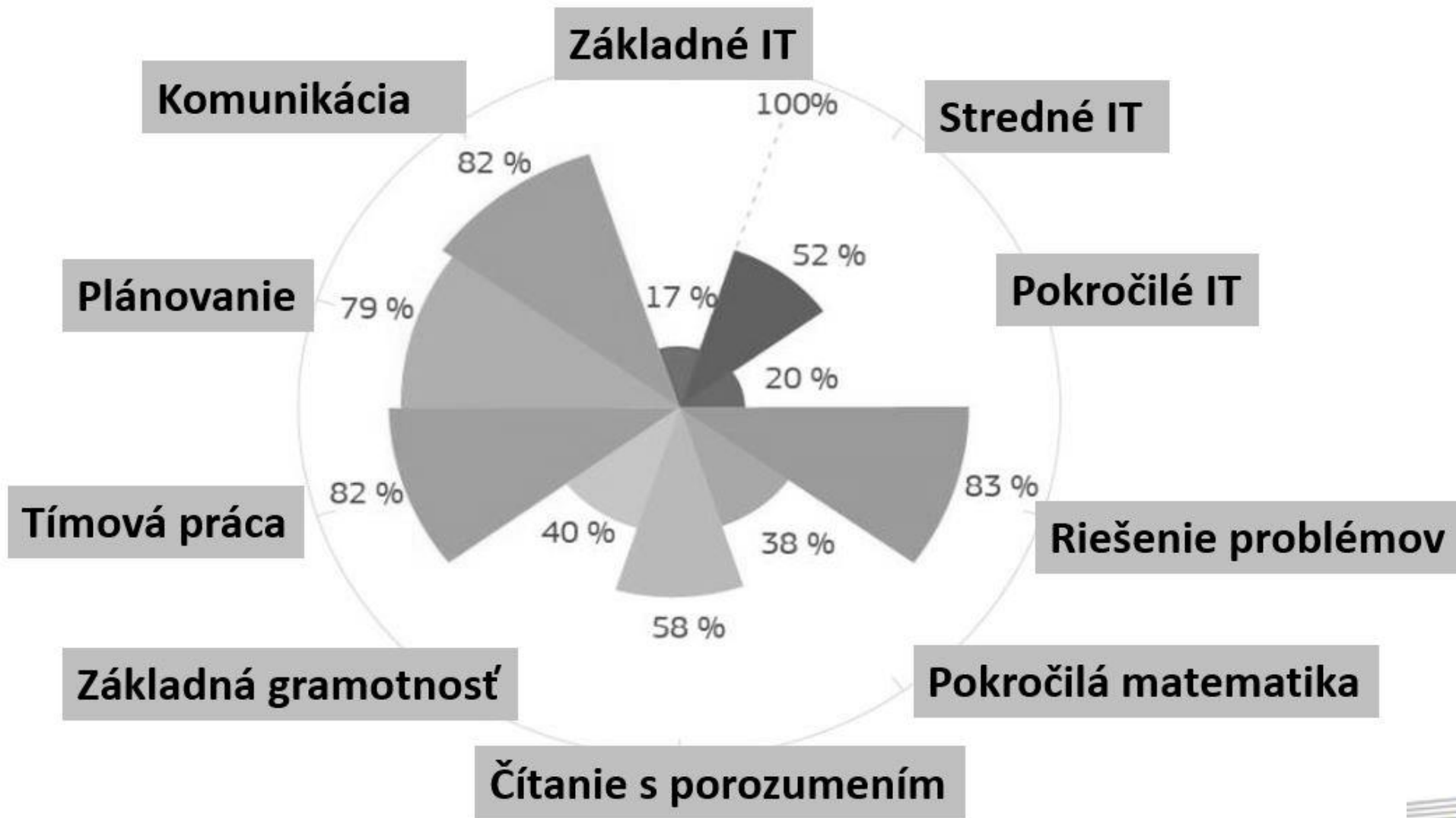


Vzdelávanie a ekonomika

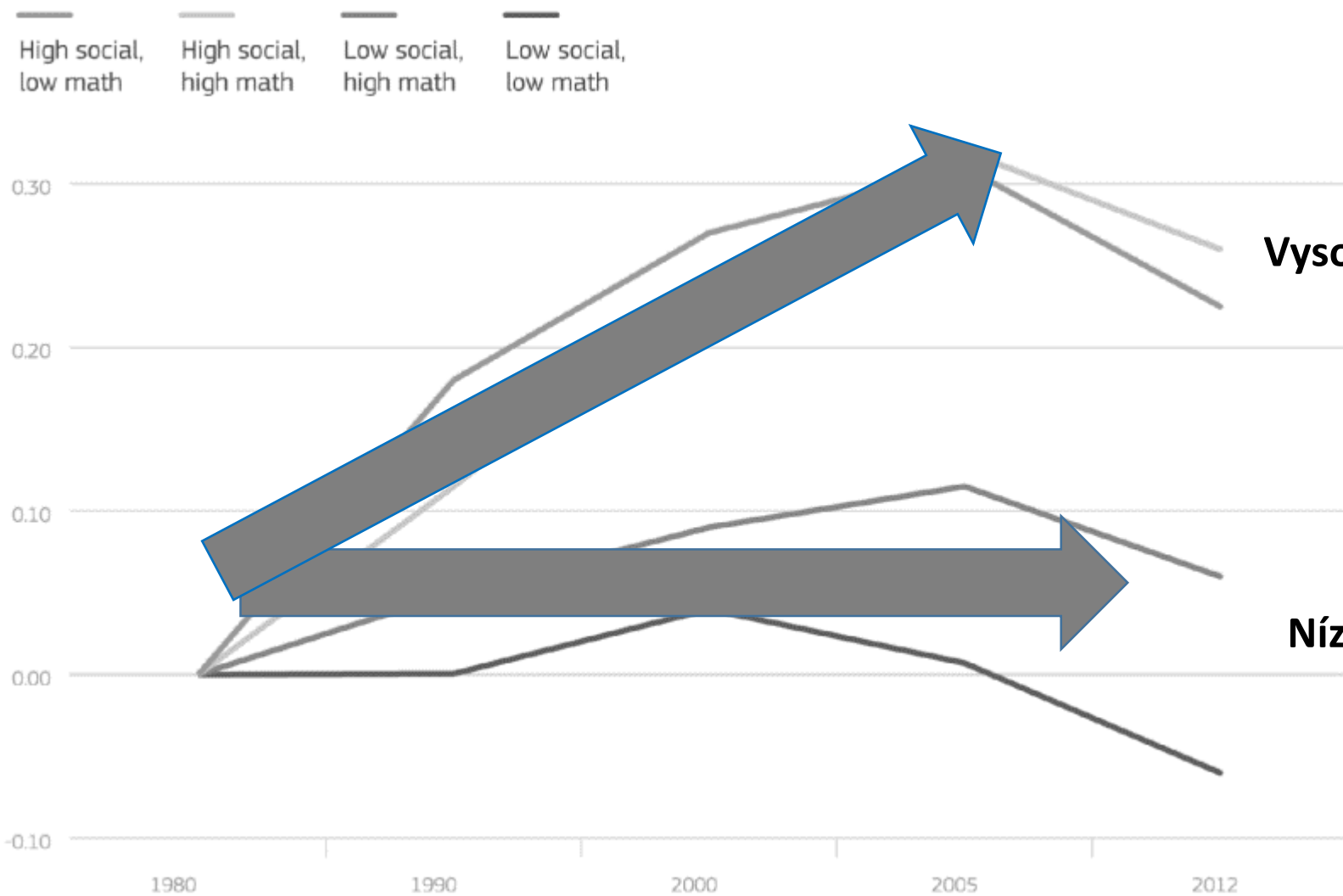
Economic Gains from Reaching Finland (Percent of GDP)



Zručnosti



Sociálne zručnosti a platy



Vysoká požiadavka sociálnych zručnosti

Nízka požiadavka sociálnych zručnosti

Regions in Industrial Transition

POLICIES FOR PEOPLE AND PLACES



**SLOVENSKO, KTORÉ SI
VERÍ**

**Národná stratégia
výskumu, vývoja a
inovácií 2030**

exchangeEU

Driving Change: **How to implement a successful regional just transition**

First hand recommendations from
coal+ regions in transition

Financované
Európskou úniou
NextGenerationEU



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

PLÁN [OBNOVY]



#SmartRegions

SMART SPECIALISATION

► *Strengthening Innovation in Europe's Regions*

Ďakujem za pozornosť

